



INTEGRAÇÃO LABORAL DE TRABALHADORES MIGRANTES EM ORGANIZAÇÕES: REVISÃO INTEGRATIVA SOBRE RECONHECIMENTO, DISCRIMINAÇÃO E PERMANÊNCIA NO TRABALHO.

Manuela Rettore (BIC-UCS), Verônica Bohm, Ana Maria Paim Camardelo
(Orientador(a))

O estudo se insere na pesquisa *Integração de Trabalhadores Migrantes em uma Empresa da Serra Gaúcha* e busca responder como a produção acadêmica tem analisado os processos de integração laboral de trabalhadores migrantes em organizações, considerando cultura organizacional, reconhecimento de competências, discriminação, engajamento, bem-estar e intenção de permanência no trabalho. Para responder a essa questão, foi realizada revisão bibliográfica integrativa com procedimento sistematizado, iniciada pela organização de cinco eixos temáticos e respectivas palavras-chave para buscar em bases de dados, nesta etapa da pesquisa, no Portal de Periódicos CAPES e Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações - BDTD. Foram testadas 20 palavras-chave, combinadas por meio dos operadores booleanos “AND” e “OR”, com uso das aspas, truncamentos e filtros, sendo os procedimentos registrados em uma planilha organizativa. Após essa primeira análise, novas expressões de buscas foram testadas a partir das combinações mais pertinentes entre palavras-chave e operadores booleanos. Ao final, foram mantidas três buscas: uma no Portal de Periódicos CAPES, com 74 resultados, e duas na BDTD, com 172 e 59 resultados, respectivamente. Como critério de exclusão, foram retiradas pesquisas que tratavam de migração sem relação com trabalho; de diversidade organizacional sem relação com migrações; de migração histórica europeia; de políticas migratórias sem relação com trabalho; resultados duplicados; sem informação suficiente para análise. Dos 305 resultados, 129 pesquisas foram mantidas após a aplicação dos critérios de exclusão. Após realizou-se nova categorização dos trabalhos, a partir dos critérios: abordagem da pesquisa; método empregado, com distinção entre pesquisas com e sem trabalho de campo; área da pesquisa; temática predominante; tipo de material: artigo científico, capítulo de livro, dissertação ou tese. Os resultados são parciais, e no recorte analisado (49,6% de dissertações, 31,8% artigos e 18,6% de teses) observa-se que 87,6% dos trabalhos possuem uma abordagem qualitativa, 58,1% são das ciências sociais aplicadas e que 51,9% possuem campo na pesquisa. Os dados indicam, nesta etapa, a predominância de estudos qualitativos e de pesquisas vinculadas às ciências sociais aplicadas, oferecendo uma base inicial para a análise posterior dos modos como a literatura aborda integração, reconhecimento, discriminação e permanência laboral de trabalhadores migrantes.

Palavras-chave: Trabalhadores migrantes, Integração laboral, Revisão integrativa

Apoio: UCS, CNPq