



**XXXII Encontro  
de Jovens  
Pesquisadores**

e XIV Mostra Acadêmica  
de Inovação e Tecnologia

 **UCS**



## **OS PROCESSOS DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E SUA CONTRIBUIÇÃO AOS PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Amanda Stanisლოსki (BIC-UCS), Fabiano Larentis e Alex Eckert, Fabiano Larentis (Orientador(a))

A Aprendizagem Organizacional em conexão aos princípios da Governança Corporativa - transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa - pode ser considerada uma forma de vantagem competitiva e sustentável nas organizações. Para tanto, esta pesquisa buscou analisar a contribuição dos processos de aprendizagem formal e informal à constituição dos princípios de Governança Corporativa. Desenvolveu-se um estudo qualitativo genérico, com entrevistas a 10 participantes de 5 empresas diferentes, a partir de um roteiro semiestruturado e com uso da técnica de análise temática. As empresas selecionadas para o estudo foram organizações localizada na região sul do país. Os resultados demonstraram que os processos de Aprendizagem Organizacional, sejam eles formal ou informal, através de cursos e aperfeiçoamento, com consultorias e certificação, a partir das práticas, com compartilhamento de conhecimento, através de benchmarking e com crença conectada com a prática, estão relacionados aos movimentos e modificações presentes na constituição dos princípios da Governança Corporativa, especificamente nas formas de comunicação, participação e valorização, nos processos e resultados decorrentes dos controles e nas questões atinentes à sucessão e sustentabilidade.

Palavras-chave: Aprendizagem Organizacional, Aprendizagem Formal,, Aprendizagem Informal

Apoio: UCS