

# PESQUISA MOVIMENTA INOVAÇÃO. INOVAÇÃO MOVIMENTA O FUTURO.

XXVIII ENCONTRO DE JOVENS PESQUISADORES E  
X MOSTRA ACADÊMICA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

**07 e 08 de OUTUBRO de 2020**  
UCS CAMPUS-SEDE - CAXIAS DO SUL



**UCS**  
UNIVERSIDADE  
DE CAXIAS DO SUL  
PESSOAS EM  
MOVIMENTO

BIC-UCS

## HOME OFFICE E O TRABALHO DECENTE

WDQGes

Bolsista: Acadêmica Nicole Cecatto Fontana Diniz  
Orientadora: Profa. Dra. Silvana Regina Ampessan Marcon

### INTRODUÇÃO / OBJETIVO

- O home office é uma das modalidades que o teletrabalho proporciona.
- O desenvolvimento desta modalidade fez com que questões de direitos e deveres precisassem ser revisadas e asseguradas, entre elas o trabalho decente.
- O objetivo deste estudo foi aprofundar o entendimento sobre home office e trabalho decente e como esses temas se relacionam.

### METODOLOGIA

- Pesquisa bibliográfica.
- Foram selecionados quatro artigos publicados nos últimos dez anos.
- Pesquisados na base de dados da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) e Google Acadêmico.
- Foram utilizadas as palavras descritoras: Teletrabalho, Home Office e Trabalho Decente.

Tabela 1  
Caracterização das Fontes

Ano	Autor	Título
2010	Abramo, L.	Trabalho Decente: o itinerário de uma proposta
2010	Amorim, W. A. C., Sarsur, A. M., & Fischer, A. L.	Trabalho decente, ética e liberdade
2018	Fincato, D. P., & de Andrade, A. S.	Home office: direitos fundamentais, meio ambiente laboral e reforma trabalhista
2015	Rafalski, J. C., & De Andrade, A. L.	Home-office: aspectos exploratórios do trabalho a partir de casa

### RESULTADOS E DISCUSSÃO

- Na Conferência Internacional do Trabalho de 1996 a Organização Internacional do Trabalho (OIT) debateu sobre temas que regulamentam e asseguram os trabalhadores à distância, como:
  - Segurança,
  - Saúde,
  - Condições apropriadas (ambiente e instrumentos adequados para exercer o trabalho).
- Em 2017 houve uma lei no Brasil que tratava de questões sobre a modalidade de teletrabalho, ou seja, ainda é um tema recente neste país.
- Um trabalho é considerado decente se atende quatro objetivos:
  - Seguir os princípios fundamentais do trabalho que a OIT preconiza,
  - Incentivar políticas públicas relacionadas a emprego e remuneração,
  - Políticas acerca da proteção social
  - Facilitar a comunicação entre empregados, empregadores e governo.
- Inicialmente a OIT se preocupava apenas com os empregados formais, mas atualmente também se dedica a outras configurações laborais.
- Hoje o trabalho decente não engloba apenas os empregos e trabalhadores formais, mas também os autônomos ou os colaboradores que exercem suas funções na modalidade home office.

### CONCLUSÕES

- O desafio atual diz respeito a como proporcionar condições apropriadas de trabalho, segurança e saúde em ambientes laborais tão diversos.
- Contínuas pesquisas acerca deste tema são necessárias para que se possa aprimorar as tais condições, independente da configuração do trabalho.

### REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abramo, L. (2010). Trabalho Decente: o itinerário de uma proposta. *Bahia anál. dados*, 20(2), 151-171.
- Amorim, W. A. C., Sarsur, A. M., & Fischer, A. L. (2010). Trabalho decente, ética e liberdade. *Revista de Ciências Humanas*, 44(2), 417-433.
- Barros, S. C., Álvaro, J. L., & Borges, L. D. O. (2018). Significados do trabalho e do dinheiro: Quais suas funções sociais?. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 18(1), 282-290.
- Bendassolli, P. F. (2017). Desempenho no trabalho: Revisão da literatura. *Psicologia argumento*, 30(68).
- BRASIL. Projeto de Lei da Câmara n. 38, de 2017. Disponível em: <https://www25.senado.leg.br/web/atividade/materias/-/materia/129049>. Acesso em 10 de julho de 2020.
- Fincato, D. P., & de Andrade, A. S. (2018). Home office: direitos fundamentais, meio ambiente laboral e reforma trabalhista. *Revista de Direito Econômico e Socioambiental*, 9(2), 281-300.
- Queiroga, F. (2020). *Orientações para o home office durante a pandemia da COVID-19* (Vol. 1). Artmed Editora.
- Rafalski, J. C., & De Andrade, A. L. (2015). Home-office: aspectos exploratórios do trabalho a partir de casa. Andrade, S. P. C. D., Cavalheiro, G., Kaufmann, K. B., & Tolfo, S. D. R. (2010). Psicologia e trabalho: apropriações e significados. *Revista de Administração Contemporânea*, 14(5), 986-988.
- Singh, Y. N. A. (2014). Brasileiros e Trabalho em Casa: Perfil e Escolhas do Trabalhador. Dissertação de Mestrado. Departamento de Administração. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade. Universidade de São Paulo