



OS PROCESSOS DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E SUA CONTRIBUIÇÃO AOS PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Gabriel Benato Tonietto (PIBIC-CNPq), Cristiane Spido, Fabiano Larentis (Orientador(a))

A Aprendizagem Organizacional, aliada aos processos da Governança Corporativa e seus princípios, é considerada uma forma de vantagem competitiva e sustentável nas organizações. O estudo tem como objetivo analisar a contribuição dos processos de Aprendizagem Organizacional aos princípios da Governança Corporativa, buscando compreender como ocorrem a constituição desses princípios. Foi utilizado o método de estudo qualitativo básico, com a realização de 10 entrevistas em 5 organizações da Serra Gaúcha com práticas de governança corporativa instituídas. Os resultados evidenciam que a transparência das informações e a conformidade no cumprimento de normas são facilitadas quando os processos de aprendizagem, formais ou informais, ocorrem na organização. Isso estimula a comunicação por meio do diálogo, a interação com o ambiente externo para acessar novos conhecimentos e a experimentação, onde sugestões e novas ideias são valorizadas. Este estudo contribui teoricamente ao meio acadêmico e busca ampliar a percepção da importância dos processos de Aprendizagem Organizacional na constituição dos princípios da Governança Corporativa. Além disso, visa proporcionar uma compreensão dos benefícios e vantagens que esses processos podem trazer para a longevidade das organizações.

Palavras-chave: GOVERNANÇA CORPORATIVA, APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL, PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Apoio: UCS, CNPq