



PROCESSOS DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Gabriel Benato Tonietto (PIBIC-CNPq), Cristiane Spido, Fabiano Larentis (Orientador(a))

O importante papel da Governança Corporativa (GC), que se estabelece como o sistema pelo qual as organizações são dirigidas e controladas, incluindo a distribuição dos direitos e responsabilidades entre os diferentes participantes, tais como o conselho de administração, os diretores executivos, os acionistas e outros interessados, delinea as regras e procedimentos para a tomada de decisão em relação a questões corporativas. Os princípios da governança corporativa são suporte para o desenvolvimento e aplicação de boas práticas de governança, sendo eles: transparência prestação de contas, equidade e responsabilidade corporativa. Os processos de aprendizagem nas organizações são geralmente associados à ampliação do estoque de conhecimentos, ao aprimoramento contínuo, a processos de inovação, ao desenvolvimento de competências, à obtenção de diferenciais em relação aos concorrentes e ao aumento da capacidade competitiva das empresas. O seguinte trabalho busca, portanto, analisar a contribuição dos processos de aprendizagem organizacional para a realização dos princípios de governança. Será desenvolvida uma pesquisa qualitativa, através de um estudo único de caso, em uma empresa da Serra Gaúcha, com entrevistas semiestruturadas e pesquisa documental. O estudo espera contribuir para a compreensão das relações entre os temas considerados e na geração de reflexões por parte dos empresários quanto às práticas relacionadas aos processos de aprendizagem tendo em vista os princípios da governança.

Palavras-chave: Aprendizagem Organizacional, Controles gerenciais, Governancia

Apoio: UCS, CNPq