



XXVII ENCONTRO DE JOVENS PESQUISADORES  
IX MOSTRA ACADÊMICA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

2019



**Projeto GCORP**  
A Governança Corporativa e suas contribuições para o desenvolvimento organizacional

# OS CAMINHOS DA PESQUISA EM GOVERNANÇA CORPORATIVA

**Bolsista (BIC-UCS):** Jéssica Paula Perotoni

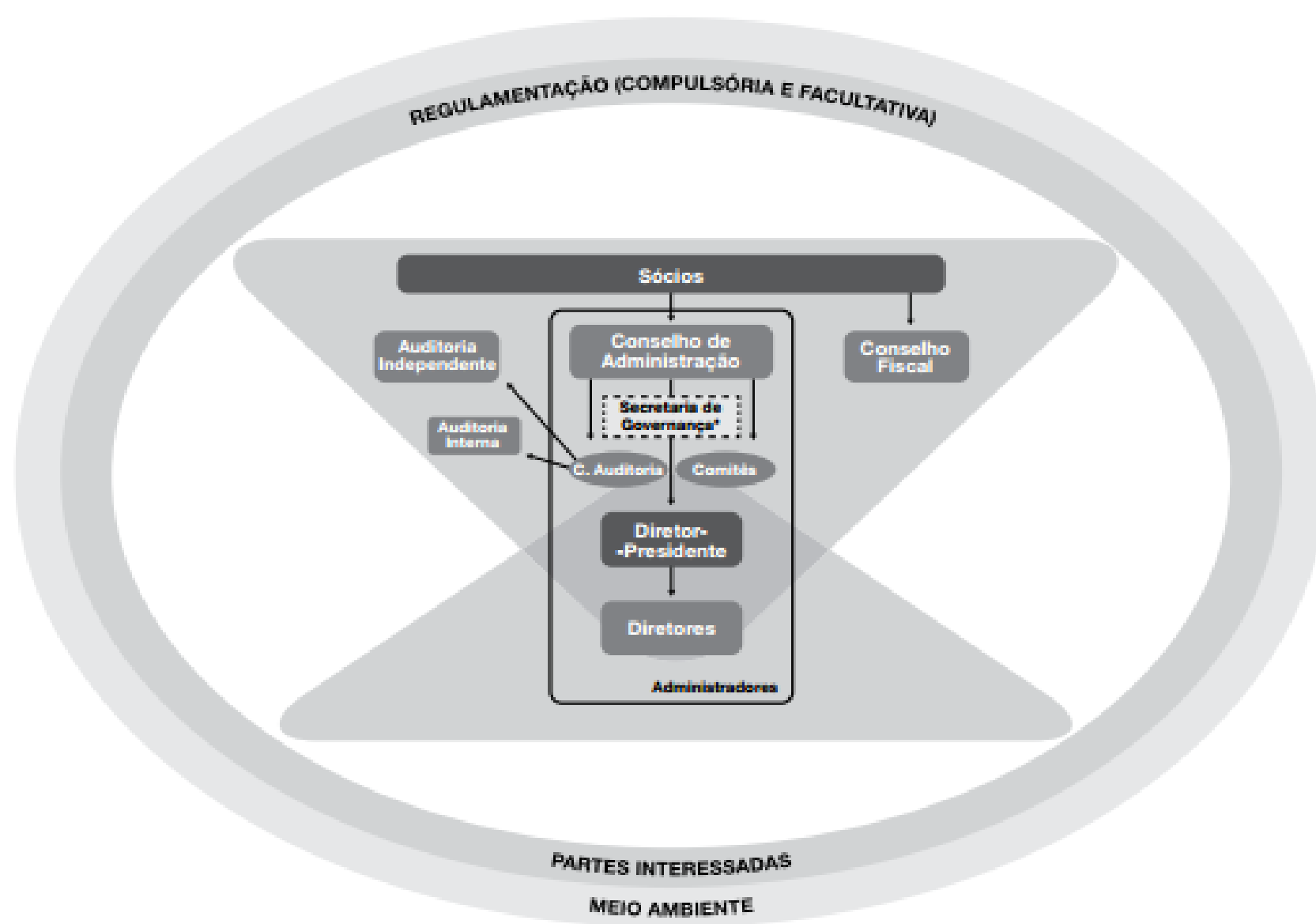
**Orientador:** Prof. Dr. Alex Eckert

## INTRODUÇÃO

Governança Corporativa é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas (IBGC, 2015). A Governança Corporativa vem sendo aplicada pelas sociedades de capital aberto desde a década de 1990, mas tomou forma em 2001 pelos escândalos financeiros gerados pelas empresas norte-americanas Enron, WorldCom e a Tyco. Em resposta, o congresso americano criou a Lei Sarbanes-Oxley (Sox), para impedir que novas fraudes possam ocorrer no futuro, ela é obrigatória e todas as empresas (grandes e pequenas) devem obedecer. Ela apresenta informações e identifica recursos para uma auditoria e um gerenciamento bem-sucedidos. A Lei Sox possui 11 títulos, mas as mais importantes são: 302, 401, 404, 409, 802.

No Brasil, mostrou-se ativo a partir das privatizações e abertura do mercado nacional, com a fundação do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) em 1995, que é responsável pela criação do manual do Código das Melhores Práticas sobre este assunto, no qual sua estrutura é distribuída em 5 capítulos: Sócios, Conselho de Administração, Diretoria, Órgãos de Fiscalização e Controle e a Conduta e Conflito de Interesses. A Governança Corporativa possui os princípios básicos de Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Corporativa.

Figura 1 – Contexto e estrutura do sistema de governança corporativa



Fonte: Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC, 2015)

## OBJETIVO

Diante disso, o objetivo da presente pesquisa é apresentar as sugestões de pesquisas futuras apresentadas nos artigos recentes, publicados em 2019, de dois dos principais periódicos internacionais que tratam de Governança Corporativa. As revistas são classificadas no Qualis como A1: Corporate Governance The International Journal of Business in Society (ISSN: 1472-0701) e Journal of Management and Governance (ISSN: 1385-3457).

## METODOLOGIA

Para atingir este objetivo, realizou-se uma pesquisa bibliográfica, descritiva e qualitativa.

## REFERÊNCIAS

- FONSECA, J. J. S. *Metodologia da pesquisa científica*. Fortaleza: UEC, 2002.  
GIL, A. C. *Métodos e técnicas de pesquisa social*. 6ª ed. São Paulo: Atlas, 2008.  
IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*. 5ª ed. São Paulo: IBGC, 2015.  
IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. Disponível em: <https://www.ibgc.org.br/conhecimento/governanca-corporativa>. Acesso em: 11 julh. 2019.  
Instituto Brasileiro de Relações Com Investidores (IBRI). *Revista Relações Com Investidores*. Nº 105, Nov. 2006  
LEITÃO, M. S.; MARQUES, A. D.; de OLIVEIRA, A. S.; VALENTIM, A. A.; VIEIRA, C. F.; MANOEL, J. A. L.; de ALMEIDA, M. L. S. L. *Governança corporativa internacional: uma análise das principais experiências*. Augusto Guzzo Revista Acadêmica. v. 1, n. 19, p. 173-194, 2017.  
MASCARENHAS, S. A. *Metodologia Científica*. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012.  
The Sarbanes-Oxley Act. Disponível em: <http://www.soxlaw.com/>. Acesso em: 12 julh. 2019.

## QUADRO RESUMO DOS RESULTADOS

Revista Corporate Governance The International Journal of Business in Society		
Autores	Artigo	Indicações de Pesquisas
Guimaraes; Leal; Wanke; Morey (2019)	Shareholder activism impact on efficiency in Brazil	Estudo sobre ativismo, onde estas pesquisas futuras poderiam analisar mais sobre este aspecto.
Rudkin; Kimani; Ullah; Ahmed; Farooq, (2019)	Hide-and-seek in corporate disclosure: evidence from negative corporate incidents	Estudo realizado em 19 empresas, onde foi analisado diferentes sistemas de Governança Corporativa. Pesquisas futuras podem estender esta pesquisa para outros países, como os da União Europeia, para verificar se a estratégias de legitimação encontradas neste estudo.
Haque (2019)	Ownership, regulation and bank risk-taking: evidence from the Middle East and North Africa (MENA) region	Este estudo não captura mudanças recentes na propriedade e regulamentação bancária pós 2012, devido à falta de dados do Banco Mundial. Pesquisas futuras podem resolver esse problema através do desenvolvimento de índice. O artigo não aborda a influência de Governança Corporativa, no qual pesquisas futuras podem abordar as questões internas deste sistema.
E. Vahdati; Zulkifli; Zakaria (2019)	Corporate governance integration with sustainability: a systematic literature review	Pesquisa limitada pela Scopus, sua revisão incluiu apenas artigos revisados. A questão de como a Governança Corporativa integra a sustentabilidade em termos de estrutura, modelo, relações e processo e estratégia para as organizações permanece relevante para uma pesquisa.
Harjoto; Laksmana; Yang (2019)	Board nationality and educational background diversity and corporate social performance	Pesquisas futuras podem concentrar-se no impacto das nomeações de diretores estrangeiros no aprimoramento do relacionamento de seu grupo usando outras medidas tangíveis da estratégia de ações. Também pode-se examinar a complexa relação entre o país de origem e o país em que os membros do conselho de administração ganharam sua graduação e pós-graduação para trazer uma visão adicional sobre a inter-relação entre nacionalidade de diretor e formação educacional.
Hassan; Abbas; Garas (2019)	Readability, governance and performance: a test of the obfuscation hypothesis in Qatari listed firms	Este estudo examina a legibilidade dos relatórios anuais, mas não as sessões de gestão ou responsabilidade social, no qual são áreas para pesquisas futuras.
Alipour; Ghanbari; Jamshidinavid; Taherabadi (2019)	Does board independence moderate the relationship between environmental disclosure quality and performance? Evidence from static and dynamic panel data	Pesquisas futuras podem incorporar mais elementos de Governança Corporativa que podem reforçar esse relacionamento de compensação, experiência de diretoria e diversidade de gênero, ou elementos como diretores que possam prejudicar esse relacionamento.
Revista Journal of Management and Governance		
Autores	Artigo	Indicações de Pesquisas
Seijts; Byrne; Crossan; Gandz (2019)	Leader character in board governance	Pesquisas Futuras devem examinar o caráter do líder para a tomada de decisões e desempenho organizacional eficazes.
Wells; Ingley (2019)	Governance and leadership implications for academic professionals in the era of technological disruption	Estudo sobre as expectativas em torno da natureza e da carga de trabalho. Universidades procuram projetar uma força de trabalho mais flexível com os padrões de trabalho exigido: os sindicatos estão lutando para restringir as expectativas e manter o equilíbrio nessas cargas de trabalho. Então, o que tudo isso significa para o futuro dos sindicatos como líderes no ensino superior? Este é o foco da seção final deste artigo e é abordado através de uma série de questões que, juntamente com as questões levantadas no comentário acima, possam fornecer uma base para pesquisas futuras.
Badia; Dicuonzo; Petruzzelli; Dell'Atti (2019)	Integrated reporting in action: mobilizing intellectual capital to improve management and governance practices	Através da análise de estudos de caso, pode-se observar o uso efetivo de Capital Intelectual por gerentes e como a introdução dos Relatórios Integrados é capaz de incentivar a introdução de mudanças nos processos de gestão e medição na perspectiva de Criação de valor. Embora limitada, também representam a base para pesquisas futuras sobre o papel dos Relatórios Integrados na mobilização de Capital Intelectual ligados a Governança Corporativa

## DISCUSSÕES

Os resultados indicam que na revista Corporate Governance The International Journal of Business in Society os direcionamentos de pesquisa são sobre o ativismo e remuneração, legitimação na União Europeia, área bancária, diretores estrangeiros, legibilidade dos relatórios anuais, experiência e diversidade de gênero. Na revista Journal of Management and Governance, por sua vez, sugestões são de que se pesquise mais sobre caráter do líder, carga de trabalho em Universidades e o papel dos Relatórios Integrados na mobilização de Capital Intelectual ligados a Governança Corporativa.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Portanto, esta pesquisa contribui para identificar sugestões futuras em diferentes artigos e propostas, através do sistema de Governança Corporativa, para melhorar as gestões empresariais. Entendendo seu sistema pelos princípios e a estrutura de seu código, fica mais fácil de auxiliar as organizações a buscarem o sucesso. Além de ajudar a manter uma economia mais forte, empresas que possuem Governança Corporativa estão a frente das de mais para futuras inovações e contribuições econômicas.