

# ASTA-SAÚDE - AVALIAÇÃO DA TRANSFERÊNCIA DE APRENDIZAGENS DE PROCESSOS FORMATIVOS EM SAÚDE PARA O COTIDIANO DE TRABALHO NOS SERVIÇOS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE CAXIAS DO SUL

Projeto ASTA - Avaliação do Sistema de Transferência de Aprendizagem  
 Maira Boeno da Maia (Bolsista BIC-UCS), Suzete Marchetto Claus (Orientadora),  
 Alice Maggi (Co-orientadora), Nilva Lúcia Rech Stédile (Co-orientadora)

## Introdução

O mercado de trabalho em saúde exige atualização constante dos profissionais. Neste contexto, as ações educativas são fundamentais, desde que as aprendizagens desenvolvidas sejam transferidas para a prática profissional. A Educação Permanente tem sido uma importante ferramenta de gestão, tanto para construção de conhecimentos, como para sua transferência aos contextos de prática e seu ordenamento.

## Metodologia

Para identificar se e como as aprendizagens são transferidas, ao término de cada ação educativa coordenada ou apoiada pelo NEPS no ano de 2017, foi aplicado um instrumento denominado ASTA – Avaliação do Sistema de Transferência de Aprendizagem. Possui 89 questões e avalia 16 dimensões agrupadas em categorias: características dos participantes e design da formação; motivação para aprender e para transferir as aprendizagens e; características do contexto.

## Objetivo

Avaliar se as aprendizagens desenvolvidas nas ações de Educação Permanente realizadas junto aos trabalhadores da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Caxias do Sul (RS) tem sido transferidas ao local de trabalho.

## Resultados e Discussão

O ASTA foi aplicado em 2017 em duas atividades educativas e foi respondido por 175 profissionais de enfermagem. Por meio do SPSS estão disponíveis as frequências e percentuais de 83 variáveis. Também serão realizados testes de significância entre as variáveis.

Em relação às características dos participantes e design da formação destaca-se que 76(43,4%) possuem ensino médio completo, 38(21,7%) ensino superior completo e 46(26,3%) cursam especialização. Quanto à motivação, 124(70,9%) dos participantes referiram que o treinamento contribuiu para aumentar a motivação no trabalho. Em relação à transferência de aprendizagem, 144(82,3%) mencionaram utilizar no trabalho as aprendizagens do treinamento. Finalmente, quanto ao contexto, 55(31,4%) apontaram estar lotados nas Unidades Básicas de Saúde, e os demais especificaram particularidades nas suas ações.

Entre os benefícios de utilização deste instrumento está a facilidade de aplicação, tratamento e interpretação dos dados.

## Conclusões/ Considerações Finais

A avaliação das aprendizagens é importante para os participantes por viabilizar uma reflexão sobre a própria aprendizagem, num exercício de metacognição que potencializa a transferência das aprendizagens.

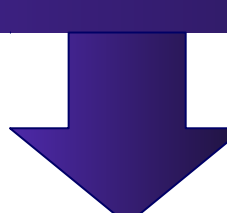
Relevante, pois permite identificar os componentes que influenciam essa transferência, possibilitando o aprimoramento dos mesmos.

## Referências

- AFONSO, Carolina Campos. Avaliação do Sistema de Transferência de Aprendizagem (ASTA). Brasília: DF, 2012.
- ALMEIDA, Maria Helena R. Guita de. Transferência de Aprendizagem para o Local de Trabalho. Universidade de Algarve, Portugal, 2011.
- ALMEIDA, Ana Rita Amaral Maia de. Avaliação da Eficácia da Formação Transferência das aprendizagens para o local e trabalho: o caso dos SMAS de Almada. Setúbal, 2012.

**Palavras-chave:** Transferência de aprendizagens, Educação Permanente em Saúde.  
**Apoio:** UCS

## INSTRUMENTO ASTA



**Pré-teste (a) Técnico de Enfermagem**

O Núcleo de Educação Permanente em Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de Caxias do Sul está realizando atividades de aprendizagem relacionadas às atividades de capacitação realizadas em unidades de saúde, das mesmas, como na prática e em outras situações. O objetivo é avaliar a transferência de aprendizagem para a prática profissional. Deixamos que você preencha o seu questionário de avaliação, seu nome não será identificado, não há respostas certas ou erradas, o que nos interessa é o seu ponto de vista.

Desse já agradeço a sua colaboração.

Este questionário tem como objetivo avaliar a ação de treinamento e desenvolvimento ou curso que você realizou e/ou está realizando em sua organização onde você trabalha.

1. Nome da ação de treinamento e desenvolvimento realizado por você: **MÓDULO BÁSICO: AVALIAÇÃO DE PROCEDIMENTOS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM**

2. Componente predominante desta ação de treinamento e desenvolvimento ou curso realizado em sua organização com um "X":  
 ( ) Teórico (visão a aquisição de conhecimentos ou a revisão de procedimentos técnicos).  
 ( ) Prático (visão a aplicação de conhecimentos em situações práticas).

3. Assunto ou conteúdo abordado nesta ação: **avaliação e medidas antropométricas, bioproteção, registro, administração de medicamentos, administração medicamentosa II, avaliação, higiene e contêineres.**

4. Duração desta ação de treinamento e desenvolvimento do curso: **1 dia** de 2017.

5. Tipo de ação de treinamento e desenvolvimento de curso (assinale com um "X"):  
 ( ) Ação pontual para o curso, organizada a partir do trabalho.  
 ( ) Ação aberta para várias organizações.

6. Quantas ações de treinamento e desenvolvimento o curso você participou no último ano?  
 Assinale com um "X": ( ) 0 a 1 ( ) 2 a 3 ( ) 4 a 5 ( ) 6 a 7 ( ) 8 a 9 ( ) 10 a 20 ( ) 20+.

7. Que total aproximado de horas do seu trabalho você utilizou para participar destas ações, no último ano? Assinale com um "X":  
 ( ) Até 50h ( ) Entre 50 e 100h ( ) Entre 100 e 150h ( ) Entre 150 e 200h ( ) 200h ou mais.

8. Área de atividade de trabalho que realiza no seu tempo, organização:  
 ( ) Saúde 01 e 02 ( ) Saúde 10 e 19 ( ) Saúde 20 e 40 ( ) Saúde 50 e 140 ( ) Saúde 150 e 340

9. Número aproximado de colaboradores do curso, organização em que trabalha (assinale com um "X"):  
 ( ) Até 01 ( ) Entre 01 e 10 ( ) Entre 10 e 40 ( ) Entre 50 e 100 ( ) Entre 100 e 340

10. Seu cargo/função nesta organização:  
 ( ) Técnico de Enfermagem

11. Seu tempo de serviço na sua organização (em que trabalha atualmente):  
 ( ) Até 1 ano ( ) Entre 1 e 5 anos ( ) Entre 6 e 10 anos ( ) Entre 11 e 15 anos ( ) Entre 16 e 20 anos ( ) Mais de 20 anos

12. Seu último nível de escolaridade concluído foi (assinale com um "X"):  

Ensino Fundamental Incompleto	Ensino Fundamental Completo	Ensino Médio Completo	Ensino Superior Completo	Especialização Completa	Mestrado ou Doutorado Completo
1	2	3	4	5	6

13. Ano de nascimento: \_\_\_\_\_

14. Sexo: ( ) Masculino ( ) Feminino

Por favor, retorne sobre a ação específica do Treinamento e desenvolvimento ou curso que concluiu e responda o questionário a seguir, o qual está dividido em dois módulos, com questões numeradas de 1 a 36.

Assinale com um "X" o grau (1 a 5) à direita de cada item que melhor traduz a sua opinião sobre esta ação que realizou.

Item	1	2	3	4	5
1. Sobre qual ação específica de treinamento e desenvolvimento ou curso, minha opinião é:					
2. Quanto ao conteúdo abordado nesta ação, minha opinião é:					
3. Assunto ou conteúdo abordado nesta ação, minha opinião é:					
4. Duração desta ação de treinamento e desenvolvimento do curso, minha opinião é:					
5. Tipo de ação de treinamento e desenvolvimento de curso (assinale com um "X"):					
6. Quantas ações de treinamento e desenvolvimento o curso você participou no último ano?					
7. Que total aproximado de horas do seu trabalho você utilizou para participar destas ações, no último ano?					
8. Área de atividade de trabalho que realiza no seu tempo, organização:					
9. Número aproximado de colaboradores do curso, organização em que trabalha (assinale com um "X"):					
10. Seu cargo/função nesta organização:					
11. Seu tempo de serviço na sua organização (em que trabalha atualmente):					

15. Este treinamento que eu participei mudou minha maneira de trabalhar.

16. O conhecimento que eu adquiri neste treinamento me ajudou a melhorar meu trabalho.

17. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

18. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

19. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

20. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

21. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

22. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

23. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

24. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

25. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

26. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

27. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

28. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

29. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

30. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

31. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

32. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

33. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

34. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

35. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

36. Este treinamento me ajudou a aprender coisas novas que eu não sabia antes.

Muito obrigada pela sua participação!