



OS CAMINHOS DA PESQUISA EM GOVERNANÇA CORPORATIVA

Jéssica Paula Perotoni (BIC-Stricto Sensu), Alex Eckert (Orientador(a))

Governança Corporativa é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas (IBGC, 2015). A Governança Corporativa vem sendo aplicada pelas sociedades de capital aberto desde a década de 1990, mas tomou forma em 2001 pelos escândalos financeiros gerados pelas empresas norte-americanas Enron, WorldCom e a Tyco. Em resposta, o congresso americano criou a Lei Sarbanes-Oxley (Sox), para impedir que novas fraudes possam ocorrer no futuro, ela é obrigatória e todas as empresas (grandes e pequenas) devem obedecer. Ela apresenta informações e identifica recursos para uma auditoria e um gerenciamento bem-sucedidos. A Lei Sox possui 11 títulos, mas as mais importantes são: 302, 401, 404, 409, 802. No Brasil, mostrou-se ativo a partir das privatizações e abertura do mercado nacional, com a fundação do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) em 1995, que é responsável pela criação do manual do Código das Melhores Práticas sobre este assunto, no qual sua estrutura é distribuída em 5 capítulos: Sócios, Conselho de Administração, Diretoria, Órgãos de Fiscalização e Controle e a Conduta e Conflito de Interesses. A Governança Corporativa possui os princípios básicos de Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Corporativa. Diante disso, o objetivo da presente pesquisa é apresentar as sugestões de pesquisas futuras apresentadas nos artigos recentes de dois dos principais periódicos internacionais que tratam de Governança Corporativa. Para atingir este objetivo, realizou-se uma pesquisa bibliográfica, descritiva e qualitativa. Os resultados indicam que na revista Corporate Governance The International Journal of Business in Society os direcionamentos de pesquisa são sobre o ativismo e remuneração, legitimação na União Europeia, área bancária, diretores estrangeiros, legibilidade dos relatórios anuais, experiência e diversidade de gênero. Na revista Journal of Management and Governance, por sua vez, sugestões são de que se pesquise mais sobre caráter do líder, carga de trabalho em Universidades e o papel dos Relatórios Integrados na mobilização de Capital Intelectual ligados a Governança Corporativa.

Palavras-chave: Governança Corporativa, Lei Sarbanes-Oxley (Sox), Sugestões de Pesquisa

Apoio: UCS, outros