



DANOS À SAÚDE RELACIONADOS AO TRABALHO: ESTUDO EM UMA INSTITUIÇÃO PÚBLICA DE ENSINO

Jaisso Chiomento (Estudante voluntário), Patrícia Peter dos Santos Zachia Alan; Ana Maria Jung de Andrade, Denise Genari (Orientador(a))

Os processos de mudança e a concorrência acirrada fazem com que as corporações dependam, cada vez mais, do desempenho dos profissionais. Este quadro provoca uma série de conseqüentes que se incorporam à rotina dos trabalhadores: o aumento das obrigações e responsabilidades; a ampliação das jornadas laborais; a necessidade de realizar tarefas diversificadas; e a pressão por desempenho e atingimento de resultados. Nesse contexto, destaca-se que as práticas organizacionais podem ocasionar danos à saúde ou prejuízos sociais aos trabalhadores. Os danos à saúde relacionados ao trabalho representam a percepção dos funcionários sobre as restrições em alcançar um estado de saúde positivo e sobre os indicadores e situações associadas ao trabalho, que podem conduzir a conseqüências negativas à saúde. Esta temática está vinculada ao paradigma da gestão sustentável de recursos humanos, que representa uma nova visão na qual as práticas de gestão devem possibilitar a consecução de objetivos financeiros, sociais e ecológicos, com perspectiva de longo prazo. Ao se considerar que as pesquisas sobre gestão de recursos humanos são realizadas, predominantemente, no setor privado, pretende-se, a partir deste estudo, ampliar o conhecimento sobre o tema nas organizações públicas. Portanto, esta pesquisa objetiva identificar as variáveis e as dimensões do construto dos danos à saúde relacionados ao trabalho, em uma instituição pública de ensino. Para tanto, será desenvolvida uma pesquisa de cunho descritivo, do tipo *survey*, com a participação dos servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul. O instrumento de pesquisa, em formato eletrônico, está estruturado em dois blocos. O primeiro contempla itens sobre os danos à saúde relacionados ao trabalho, originários do estudo de Mariappanadar (2016). O segundo bloco aborda as questões sociodemográficas, para a caracterização dos respondentes. A análise dos dados ocorrerá a partir de duas técnicas: análise descritiva e fatorial. Como principais resultados, espera-se identificar a existência e a importância das seguintes dimensões: fatores de risco para a saúde psicológica, restrições para um estado de saúde positivo e efeitos colaterais do trabalho. A pesquisa proporcionará o aprofundamento teórico sobre o tema proposto, além de disponibilizar um mapeamento sobre os danos à saúde relacionados ao trabalho, que poderá subsidiar o desenvolvimento de práticas de gestão na organização estudada.

Palavras-chave: Danos à saúde, Gestão sustentável de recursos humanos, Setor público

Apoio: outros