



## **ANÁLISE DOS PERFIS DE LIDERANÇA PRESENTES NAS EMPRESAS PRIVADAS NA REGIÃO DA SERRA GAÚCHA, PROPONDO COMO MODELO A LIDERANÇA SUSTENTÁVEL**

Débora Machado da Silva (VOLUNTÁRIO), Janaina Macke (Orientador(a))

A decorrência de grandes transformações sociais, econômicas e tecnológicas, as organizações deixaram de considerar apenas aspectos financeiros para incluir também aspectos de natureza social, cultural e ambiental. Neste contexto, as empresas passaram a assumir de forma mais eficaz a responsabilidade pelo bem estar dos colaboradores e da sociedade, dando início ao que denominamos de Responsabilidade Social Corporativa (RSC). O desenvolvimento de práticas sustentáveis nas organizações está associado ao forte crescimento econômico, qualidade de vida das pessoas e preservação do meio ambiente. Para complementar o estudo, pesquisas nesta temática têm indicado que existe uma harmonia com relação aos valores pessoais dos líderes e os valores organizacionais, além do interesse pessoal dos gestores por temas sustentáveis. Desta forma existe uma contribuição considerável para o desenvolvimento do perfil de liderança sustentável nas organizações. Este trabalho tem como objetivo a análise dos perfis de liderança presentes nas empresas privadas na região da Serra Gaúcha, propondo como modelo a liderança sustentável. Para amostra desta pesquisa foram escolhidos funcionários de empresas nos segmentos de indústria, comércio e serviços, os dados foram fornecidos pelo Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul (SIMECS) e pelo Ministério de Trabalho e Emprego (RAIS). O estudo é uma abordagem descritiva de caráter transversal e natureza quantitativa, no qual desenvolveu-se um questionário tipo survey, a fim de avaliar o perfil de liderança e o desempenho de sustentabilidade predominante nas empresas. De acordo com os resultados obtidos através das médias de cada um dos estilos de lideranças, observou-se que a liderança com a maior média foi a Liderança Transformacional média 3,69, seguida da Liderança Laissez-Faire média 3,57, Liderança Estratégica média 3,51, Liderança Democrática média 2,91 e por último a Liderança Autocrática com média 2,28. De acordo com os dados o desempenho que obteve a maior média foi o Desempenho Social com média de 3,56, em seguida o Desempenho Financeiro com média de 3,52 e por último o Desempenho Ambiental com média de 3,47. Este trabalho propõe como estudos futuros a possibilidade de implementação do modelo de liderança sustentável, para que as empresas sigam engajadas no contexto do desenvolvimento sustentável.

Palavras-chave: Desenvolvimento Sustentável, RSC, Estilos de Liderança

Apoio: UCS