



XXVI ENCONTRO DE JOVENS PESQUISADORES
VIII MOSTRA ACADÊMICA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

16 A 18 DE OUTUBRO DE 2018

Cidade Universitária - Caxias do Sul



LIDERANÇA FEMININA E A INFLUÊNCIA NA SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL

Mateus Darol (Voluntário), Luis Fernando Moreira, Janaina Macke (Orientador(a))

Dentro dos grupos, as lideranças são percebidas de diferentes formas. Uma boa gestão é caracterizada por conseguir trazer os valores da organização rente com os funcionários. Na pesquisa de meta-análise com 45 estudos de estilos de liderança constataram que as mulheres exercem maior influência nos cargos de importância (gestão, coordenação, presidência, etc) (Eagly, Johannesen-Schmidt, Van Engen. 2003). Segundo IBGE (2017), no Brasil as mulheres ocupam 13,6% dos cargos de alto escalão (presidência e direção) enquanto os homens ocupam 86,4% dos cargos. Conforme Kassinis *et al* (2016), as mulheres em papéis de liderança têm fortes influências sobre inovações sustentáveis. Ambos os autores descrevem as influências femininas de forma positiva e transformadora para a organização. A pesquisa tem por objetivo analisar as lideranças feminina nas organizações e o impacto social no mercado de trabalho. Usando o método de pesquisa revisão sistemática na base *Scopus* foi feita uma pesquisa de caráter exploratório. O tratamento da pesquisa é de natureza qualitativa. De acordo com “o que a pesquisa qualitativa procura insistentemente é compreender e interpretar da forma mais fiel possível a lógica interna dos sujeitos que estuda e dar conhecimento de sua “verdade” (MINAYO, 2012b). A busca em artigos científicos verificou as características que as lideranças femininas geram inovações na organização frente a sustentabilidade. Como resultados espera-se que a pesquisa aponte os fatores de influência da liderança feminina sustentável nas organizações. Serão abordados proposições teóricas das variáveis de lideranças femininas dos ambientes organizacionais. Estudos futuros poderiam desmistificar questão de gênero, bem como investigar a interdependência de múltiplos tipos de papéis de liderança feminina nas organizações.

Palavras-chave: Liderança Feminina, Influência Organizacional, Sustentabilidade

Apoio: UCS